



Capacitación “Innovación jurídica para procesos en la Administración Pública”

El pasado 19 y 20 de septiembre se llevó a cabo la capacitación “Innovación jurídica para procesos en la Administración Pública”.

En este proceso de formación, los participantes conocieron las nuevas tendencias en el Derecho y la Administración Pública y de qué manera tecnologías como el Big data, el Blockchain, y la Inteligencia Artificial, pueden apoyar los procesos de las organizaciones para hacerlos más ágiles y eficientes.



Presenta tus comentarios al Plan Estratégico

Se encuentra publicado en el sitio web de la Corporación el Plan Estratégico 2024 - 2027 mediante el cual se determinan los objetivos, las estrategias y metas, que permitan orientar la visión de la Corporación y el logro del objeto misional, en el periodo 2024 - 2027, de acuerdo con los lineamientos de la segunda dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. El documento puede ser consultado en el siguiente link: [Proyectos de normas para comentarios – Concejo de Medellín \(concejodemedellin.gov.co\)](https://concejodemedellin.gov.co)



Hasta el próximo viernes 27 de septiembre puede presentar observaciones y sugerencias frente al documento y enviarlas al siguiente correo electrónico: srodriguez@concejodemedellin.gov.co

Información de Seguridad y Salud en el Trabajo

REPORTA RIESGOS Y PELIGROS UTILIZANNO EL QR



La oficina de Seguridad y Salud en el trabajo creó un código QR mediante el cual se puede hacer un reporte oportuno de actos y condiciones que puedan prevenir incidentes o accidentes de trabajo. A continuación, te contamos la definición de cada uno:

Condiciones de trabajo: son todas las circunstancias o condiciones físicas que pueden causar lesiones o alteraciones en la salud. Por ejemplo: máquinas sin protección, puestos de trabajo mal diseñados, ruido, iluminación deficiente, polvo en el ambiente, entre otras.

Actos inseguros: se refiere a las prácticas inseguras de las personas, generadas por actitudes negativas frente a la seguridad. Por ejemplo: no usar los elementos de protección personal, bloquear los dispositivos de seguridad, correr, caminar usando dispositivos, pararse en la silla o elementos inestables, no respetar señalización, entre otros.

Ya que conoces la definición de cada uno, **te invitamos a escanear el siguiente código**, diligenciar la información y a participar en la prevención de riesgos y peligros que puedan existir en la organización.

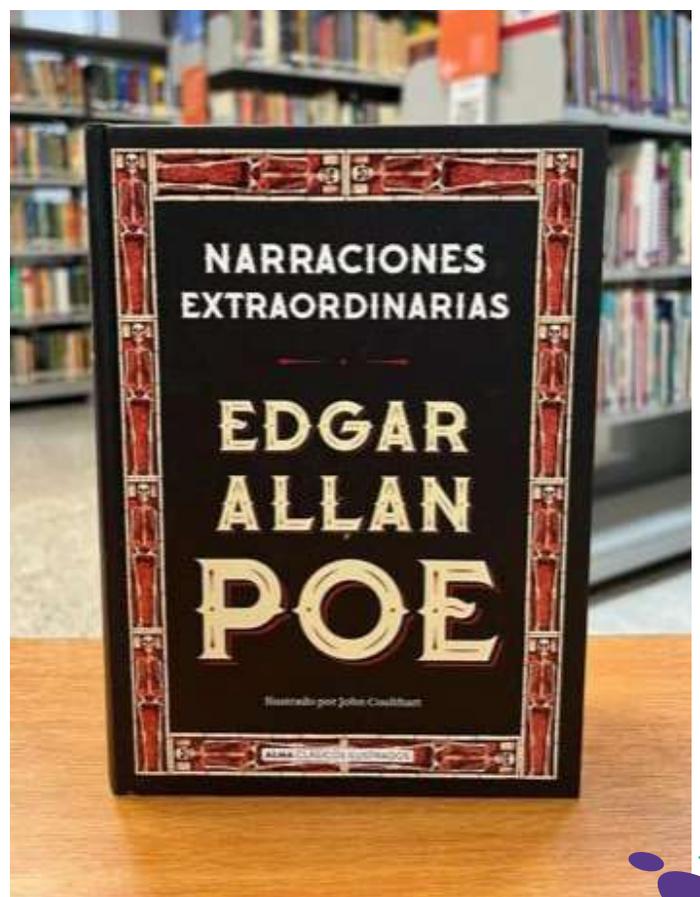


Libro recomendado

Título: Narraciones Extraordinarias

Autor: Edgar Allan Poe

Edgar Allan Poe (1809-1849) es, sin duda, uno de los maestros del relato corto, género del que fue pionero. Célebre por sus historias de terror y misterio, Poe supo dar vida y expresión a las regiones más oscuras y turbulentas del alma humana. Narraciones extraordinarias reúne una selección de sus mejores cuentos y varios de sus maravillosos poemas. Las ilustraciones han sido creadas expresamente para esta edición.





¿Qué comportamientos se pueden considerar acoso sexual?

Parte 2

- Invitaciones persistentes para participar en actividades sociales o lúdicas, con intenciones sexuales.
- Invitaciones o presiones para concertar citas o encuentros sexuales no consentidos.
- Demandas o peticiones de favores sexuales, relacionadas o no, de manera directa o indirecta, a la carrera profesional, la mejora de las condiciones de trabajo o a la conservación o renovación del contrato.
- Comunicaciones o envío de mensajes por cualquier medio, físico o virtual, de carácter sexual y ofensivo.
- Indicar, usar, mostrar y/o compartir imágenes, gráficos, viñetas, fotografías o dibujos de contenido sexualmente explícito o sugestivo, con intenciones sexuales.
- Difusión de información y/o rumores sobre la vida sexual de las personas.
- Preguntar sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre la vida sexual.

Denuncia este tipo de comportamientos no adecuados en un entorno laboral sano y seguro para todos.